

# 博兴县委老干部局 关于巡察整改进展情况的通报

根据县委统一部署，2019年11月6日至12月20日，县委第五巡察组对县委老干部局进行了巡察。2020年4月27日，巡察组向县委老干部局反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

## 一、组织整改落实情况

县委老干部局高度重视巡察整改落实工作，把抓好巡察整改工作当作进一步强化“四个意识”、落实“两个维护”的具体表现，提高政治站位，以鲜明的态度、积极的行动、有力的措施，以上率下、全员参与，坚决做好巡察整改工作。

（一）提高政治站位，加强组织领导。巡察情况反馈会后，4月29日，县委老干部局召开局班子会议，对巡察整改工作迅速部署。成立整改领导小组，细化分解整改任务，制定整改工作台账，明确责任领导和整改期限，明确把落实巡察反馈意见作为当前重要的政治任务，局班子成员、各分管领导严格落实“一岗双责”，对照问题层层分解，落实整改责任。

（二）全程跟踪问效，保证整改效果。局班子每月对整改工作进行一次调度，根据整改工作台账逐条逐项比照分析，实时跟进。7月9日，召开巡察整改责任领导工作落实推进会，汇报整改落实情况，对整改进展缓慢、成效不明显的问题进行研究，认真分析原因，研究解决方案，确保问题按期整改落实到位。

（三）注重总结经验，构建长效机制。在抓好整改、解决问题的同时，结合“三专”干部队伍建设提升，狠抓作风建设，全面

提升做好老干部工作的能力和水平。注重完善各项工作制度，真正让整改成为推动工作开展的动力源泉，推动全年老干部工作各项目标任务完成。

## 二、巡察反馈问题整改情况

县委第五巡察组反馈县委老干部局党的建设、学习教育、党的基层组织建设、工作作风、纪律规矩、全面从严治党等6方面共28项问题。截至7月底，已整改到位28项。

（一）“党的建设弱化、职能虚化，贯彻上级部署打折扣”方面的问题

存在问题1：民主集中制执行不严不实，“三重一大”事项事前酝酿不充分，“一把手”末位表态执行不严格，会议记录不规范。

整改落实情况：建立完善局长办公（扩大）会、领导班子议事决策、“三重一大”决策等制度，对涉及“三重一大”的研究事项，会前充分调查研究，征求各方面意见，形成初步意见，会议研究严格执行“一把手”末位表态发言，每次会议做好会议记录，并形成会议纪要，由分管领导签字后入档留存。（已完成整改）

存在问题2：领导班子政治担当不够，全局观念和创新意识欠缺，工作主动性不强，站在全县立场谋划老干部工作的能力不足，遇到困难和棘手问题“绕道走”。

整改落实情况：强化理论学习中心组学习，突出“围绕中心、服务大局”老干部工作属性，把老干部工作主动与全县工作大局对接，增强全局意识和大局观念，站在全县的高度谋划老干部工作，在新城社区、望湖社区、蒲姑社区打造社区离退休干部党建示范点；5月12日组织2名街道组织委员、3名社区书记等到济南市3个社区对标参观学习，提升社区离退休干部工作水平；7

月 23 日举行“霞映董乡”老干部志愿者服务联盟揭牌仪式，并组织开展多样志愿服务活动。（已完成整改）

存在问题 3: 贯彻落实上级决策不利，对加强老干部工作“三化建设”理解不透，力度不够，工作成效不明显。

整改落实情况: 打造利用好“博兴老干部工作”微信公众号、离退休干部信息库等平台，不断提升老干部工作信息化水平；建立离休干部“二对一”联系服务机制，顺利完成全县 143 名离休干部走访任务；健全完善老干部工作各项制度，将老干部局工作制度和离退休干部工作制度编印成册，提升老干部各项工作规范化水平。（已完成整改）

存在问题 4: 抓离退休干部党组织建设有差距，建设效果参差不齐。

整改落实情况: 以加强离退休干部政治建设、思想建设和党组织建设为重点，严格按照《关于进一步加强和改进城市社区离退休干部职工党的建设、打造“银先锋”党建品牌的实施意见》文件要求，6 月份在全县离退休干部党组织中开展“汇聚桑榆力量 助力改革攻坚”“两学一做”主题党日活动，7 月开展“七个一”系列活动，实现全县离退休干部党组织建设的整体提升。（已完成整改）

存在问题 5: 对农村老年教育推广缺少有力措施，不能满足开展老年教育和老年人文体活动的需要。

整改落实情况: 以争创全国第六批老年远程教育示范区为契机，进一步拓展老年大学功能，5 月份与县广电公司合作，在山东有线开通老年大学远程教育广电云课堂，逐步实现全县老年教育资源全覆盖。（已完成整改）

## （二）“学习教育走过场，党管意识形态工作落实不到位”方面的问题

存在问题 1：理论中心组学习不规范，党员干部学习教育形式单一，且学习与老干部工作结合不紧密。

整改落实情况：建立理论学习中心组学习制度，每月定期组织集体学习、专题研讨；综合运用集体学习、个人自学、专题研讨、撰写心得、观看专题片、现场参观、警示教育等方式，提升学习效果，截至 7 月底，共开展专题研讨 7 次，到县廉政教育基地接受教育 2 次，集体观看警示片 2 次 3 部，召开党风廉政建设、意识形态、全面从严治党等会议学习 13 次。（已完成整改）

存在问题 2：党员抄写学习笔记存在应付心理，个别党员未完成手抄党章笔记。“两学一做”学习教育个人问题查摆不深刻，个别党员干部个人问题清单涉嫌抄袭。

整改落实情况：对存在应付心理、查摆不深刻，甚至未完成手抄党章、涉嫌抄袭的，由单位主要负责人对其进行批评教育，帮助其提高思想认识，杜绝类似情况发生；每次学习、活动都严格要求、严格把关，确保全员步调一致，并每月由分管领导签字把关后按类归档。（已完成整改）

存在问题 3：意识形态工作存在薄弱环节，对党管意识形态工作重视程度不够，未召开专题会议研究部署意识形态工作，相关材料涉嫌抄袭和造假。

整改落实情况：把意识形态工作纳入全年重点工作，建立意识形态工作责任制，成立局系统意识形态工作领导小组，明确工作责任，细化工作要求，5 月 22 日召开意识形态工作专题会议，围绕“把握意识形态内涵”“全面做好 2020 年意识形态工作”组织

专题学习，部署意识形态工作，向上级党委报告意识形态工作情况1次，对有关意识形态工作的档案资料做好留存归档。（已完成整改）

（三）“党建主体责任缺失，党组织生活开展不严不实”方面的问题

存在问题1：重业务轻党建问题突出，党建工作和业务工作“两张皮”。

整改落实情况：牢固树立“抓党建就是最大政绩”的工作理念，把党建工作与业务工作并重，与业务工作同部署、同要求、同推进，严格按照《县直机关部门党组（党委）、机关党组织、党组织书记抓党建工作责任清单》（博党建发〔2020〕3号）和《关于开展模范机关建设工作的实施方案》（博直党发〔2020〕7号）文件要求，扎实做好各项党建工作，2个党支部争创全县五星党支部、2个党支部争创全县四星党支部。（已完成整改）

存在问题2：部分党建材料存在抄袭、雷同、造假现象。

整改落实情况：对党建材料抄袭、雷同、造假的责任人进行批评教育，并以此引以为戒，对党建及其他材料严格审核把关，确保不出现类似情况。（已完成整改）

存在问题3：党组织生活开展不规范。机关支部“三会一课”次数不符合要求，会议内容记录不规范。

整改落实情况：严肃党组织生活，机关“三会一课”“主题党日”严格按照有关制度要求执行，规范做好会议记录，并做好材料留存。（已完成整改）

存在问题4：原老干部第二休养所党支部“主题党日”考勤表造假。

整改落实情况：对原二千所党支部“主题党日”考勤表造假人员进行严肃批评教育，责令彻底改正，杜绝类似情况发生。（已完成整改）

存在问题 5：民主生活会召开流于形式，会前谈心谈话未形成书面记录，会上相互批评“走过场”。

整改落实情况：严格按照民主生活会召开要求，5 月份召开巡察整改为主题的班子民主生活会，对批评和自我批评形成的书面材料进行严格把关，防止相互批评隔靴搔痒、走过场、搞形式，把民主生活会真正开成红脸出汗、相互警示、净化生态的交心会。（已完成整改）

存在问题 6：党务工作不扎实，党员管理不严格，1 名外来党员挂靠老干部休养所支部。

整改落实情况：一千所挂靠 1 名外来党员事宜，党组织关系已于 2019 年 11 月转走，并以此警示各党支部一律不得挂靠外来党员。（已完成整改）

存在问题 7：党支部换届走过场，民主评议党员不规范。

整改落实情况：严格党支部换届流程，老年大学、干休所党支部换届时，老干部局派人参加指导，并邀请县直机关工委人员进行监督，确保程序合法、选举有效。年底民主评议党员时，将严格按照评议规范公平、公正、公开进行，确保真实体现党员意愿，评出正气、评出动力。（已完成整改）

存在问题 8：党费交纳存在“四舍五入”和提前一次性缴纳的情况。

整改落实情况：在每月“主题党日”时统一安排党员自行交纳党费，严格按照《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》

测算党费收缴金额，年初根据干部职工工资变动情况及时调整，杜绝四舍五入和提前一次性缴纳现象发生。（已完成整改）

（四）“工作作风散漫，贯彻中央八项规定精神不坚决、不彻底”方面的问题

存在问题 1：公务用车管理不严格，局机关未建立加油、维修台账。

整改落实情况：进一步细化公车管理制度，建立公车审批、公车加油、公车维修统一模板，在局系统内各单位统一管理执行。公车使用由主要负责人或分管领导签批，公车加油、维修由办公室主任把关，在定点维修厂家实行定点维修，加油时留存加油小票，加油经办人员在客户联上签字作为加油台账原始记录，并实行每半年内部督查调度一次，测算加油量与行车里程的合理性。（已完成整改）

存在问题 2：干休所 2014 年 6 月至 2015 年 3 月期间加油记录混乱，先后 9 次出现同一天连续两次加油的现象。

整改落实情况：对干休所加油混乱情况进行了自查，因原先司机为临时聘用，已于 2015 年初辞职，时任干休所主要负责人主动承担管理不严责任，已与巡察组汇报对接，上交涉嫌违规加油金额，并以此为戒，杜绝此类情况发生。（已完成整改）

存在问题 3：违规发放津贴补贴、超范围报销费用问题依然存在。

整改落实情况：针对违规发放津贴补贴、超范围报销费用问题，老年大学已将原先领取的电费收缴补贴上缴廉政账户，原二千所为职工报销的工会医疗互助金已上缴财政局国库。（已完成

整改)

存在问题 4: 存在其他应收款(预付账款)长期挂账问题。

整改落实情况: 局机关其他应收款(预付账款)长期挂账属历史遗留问题,无法确定账龄,该预付账款 2019 年已予以核销,冲减累计盈余,清查核实后,该预付账款科目余额为 0。(已完成整改)

存在问题 5: 服务联系老干部“不接地气”,对老干部实际情况和日常需求了解不深不透。

整改落实情况: 建立《离休干部二对一联系服务制度》《离退休干部双联系双服务制度》,细化联系服务方式,明确服务内容,及时了解老同志的思想、生活状况,完善离退休干部信息库;7 月份开展离休干部大走访活动,全面掌握离休干部的各项基本情况,发放关怀联系卡,为离休干部提供精准化贴心服务;科级干部到社区、离退休干部党支部、镇街开展调研、座谈活动,持续转变工作作风。(已完成整改)

存在问题 6: 形式主义、官僚主义问题依然存在,领导干部学法讲法工作存在文字落实现象。

整改落实情况: 严格落实《全县科级以上党委(党组)理论学习中心组理论学习 2020 年理论学习意见》(博宣发〔2020〕2 号)文件要求,确保每年宪法、法律和党内法规学习不低于 1 次,安全生产方针政策和法律法规学习不低于 2 次,进一步提高领导干部学法、知法、守法意识和水平。(已完成整改)

存在问题 7: 老年大学学费减免未建立明确标准,减免对象和减免金额的确定随意性大。

整改落实情况: 老年大学建立学费收缴制度规范,明确各学

科、项目收费标准，明确学费减免对象和减免金额情形，杜绝减免对象和减免金额的随意性，促进老年大学教育规范化、制度化建设。（已完成整改）

（五）“制度执行不严，纪律规矩意识淡薄”方面的问题

存在问题 1：廉政教育开展不经常，廉政谈话记录内容全部相同。警示教育方式单一，与老干部工作结合不紧密。个人重大事项报备不严格。

整改落实情况：建立《廉政谈话制度》、《领导干部报告个人事项制度》，对 1 名新任领导干部进行廉政谈话；扎实推进警示教育常态化，5 月 18 日召开廉政建设会议，集体学习县纪委有关文件精神，7 月 31 日县委老干部局理论学习中心组围绕党风廉政建设进行研讨交流，组织机关党员观看廉政警示片、到博兴县廉政教育基地参观，不断提高党员干部的廉政意识和思想行动自觉。（已完成整改）

存在问题 2：日常管理担当不足，考勤和请销假制度有漏洞，因公外出无登记，对职工迟到早退、请销假程序不严格，缺少有效监督。

整改落实情况：进一步细化完善考勤制度，把考勤纪律纳入干部职工“积分制管理”、职称评定、民主评议党员的重要内容；组织干部职工认真学习机关考勤请销假制度，利用周一例会等加强对干部职工的日常教育，提高干部职工的纪律意识、规矩意识。（已完成整改）

存在问题 3：对干部职工日常教育、监督不到位，个别干部职工纪律规矩意识差。

整改落实情况：把干部职工积分制管理作为考评职工的主要

平台，实行严格的考勤和请销假制度，每月初通报上月积分情况，年底汇总通报一次；对日常工作因公外出、请假等均通过钉钉办公软件进行审批，不断完善规范工作流程。（已完成整改）

（六）“全面从严治党不坚决，压力传导层层递减”方面的问题

存在问题 1：全面从严治党主体责任落实不到位，专题研究党风廉政建设和反腐败工作少，相关材料缺失，个别材料存在雷同现象。

整改落实情况：坚决扛起管党治党主体责任，4月16日局班子扩大会议上专题研究2020年全面从严治党工作，组织全局科级干部学习运用监督执纪“第一种形态”工作细则等有关文件。7月3日召开全面从严治党专题会议，组织全体干部职工认真学习县委和上级相关文件精神，组织全面从严治党专题测试，推动全面从严治党向纵深发展。（已完成整改）

存在问题 2：班子成员“一岗双责”落实不到位，对分管领域的党风廉政建设工作监管空白，关键环节还存在一定廉政风险。

整改落实情况：按照领导班子分工，及时调整党风廉政建设工作领导小组，制定《党风廉政建设责任制度》，明确责任人和工作责任，严格落实“一岗双责”责任制，加强对重点环节、重点领域的监管，把党风廉政建设融入日常工作，推动党风廉政建设工作落细落实落地。（已完成整改）

### 三、继续深化后续整改

通过全面整改，县委老干部局和全体党员干部从根本上触动了思想，强化了“四个意识”，切实增强了落实全面从严治党要求的政治自觉和行动自觉。下一步，县委老干部局将持续深入贯彻

落实上级决策部署，着眼长远、常抓不懈，在健全体制机制、长效治本上下功夫，切实把巡察整改成果转化为工作开展的动力。

（一）进一步树牢“四个意识”、做到“两个维护”。坚持把党的政治建设摆在首位，引导全局党员干部把“四个意识”、“四个自信”内化于心外化于行，始终坚持党的政治领导，夯实政治根基，永葆政治本色，以实际行动坚决维护习近平总书记的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导，始终在政治立场、政治方向、政治道路上，同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，严明政治纪律和政治规矩，认真落实党内政策法规，引导全局党员干部做政治上的明白人、老实人。

（二）进一步强化整改成果运用，构建务实管用的长效机制。对已经完成的整改任务，持续巩固整改成果，防止问题反弹。对巡察反馈的党组织生活、作风建设等突出问题，坚持目标不变、力度不减，定期组织巡察整改情况自查，推动整改工作往深里走、往实里走。对需长期坚持的整改事项，紧盯不放，一抓到底，确保整改工作取得实际成效。在抓好整改工作的同时，注重标本兼治、预防为主，坚持“当前整改”和“长远管住”相结合，用巡察整改补充完善工作制度，发挥制度优势，推动老干部各项工作开展。

（三）进一步强化管党治党的政治担当，持之以恒推动全面从严治党向纵深发展。始终牢记习总书记强调的“管党治党责任是最根本的政治责任”，进一步严明党的政治纪律和政治规矩，落实党建工作责任，持之以恒抓好中央八项规定精神的贯彻落实，用好监督执纪“四种形态”，对发现的苗头性、倾向性问题抓早抓小，持之以恒推进“四风”问题整治。进一步贯彻落实新时代党的组织路线，加强基层党组织建设，巩固和扩大整改落实工作成果，

不断推动老干部工作取得新成效，为博兴高质量发展贡献力量。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系电话：0543-2395358

通讯地址：博兴县行政中心 1813 室

电子邮箱：bxxwlgbj@163.com

中共博兴县委老干部局

2020 年 9 月 21 日