

# 博兴县委党校党委 关于巡察整改情况的通报

根据县委统一部署，县委第七轮巡察第五巡察组对县委党校党委开展了巡察，2020年4月27日，县委巡察组反馈了巡察情况和整改工作意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

## 一、整改工作基本情况

县委巡察组反馈的意见中指出存在6个方面14个问题，并提出6项意见建议。我们完全接受县委巡察组的巡察意见，并坚持高标准、严要求，坚决抓好整改落实。一是统一思想认识。二是加强组织领导。三是明确目标责任。四是认真督促检查。五是强化成果运用。

县巡察反馈会后，校党委书记程庆普立即召开局党委(扩大)专题会议，认真研究反馈问题，切实提高思想认识，高度重视整改工作，把巡察整改工作当作一次加强党员干部党性锻炼的机会，当作一次检验工作成效的机会，当作一次完善管理制度，加强管理的契机。成立了整改工作领导小组，党委书记、常务副校长程庆普任组长，党委委员、副校长王彩霞任副组长，其他班子成员和党员科级干部任组员。针对反馈的6大方面问题，进行细化分解，由校党委班子成员牵头，带头抓好自身整改，按照分工抓好分管领域整改工作，并对巡察组指出的问题和交办的事项办理进度进行跟踪督查，问责问效，确保整改落实。

## 二、整改措施及落实情况

1.关于“党委核心领导作用弱化，党委会召开不规范，民主

集中制执行有偏差，部分“三重一大”事项议而不决”问题。

建立健全会议制度，进一步修改完善党委议事规则，制定完善了《中共博兴县委党校党委议事规则》，不断规范党委议事，正确处理党政联席会议、党委会议和行政会议的关系，对号入座开好各类会议，规范会议记录。充分认识民主集中制的地位、作用、意义，党委班子成员带头执行校党委的各项制度。

2.关于“领导班子大局意识和担当意识不足，工作中相互补位不够，凝聚力和执行力不强，对学校发展缺少长远规划。贯彻落实上级决策部署不到位”问题。

**一是强化大局意识和责任意识。**在思想上、行动上与党中央保持高度一致，正确处理局部与全局、个体与整体、当前与长远的关系；班子成员之间，彼此坦诚相见、增进了了解，经常通气、沟通情况，相互支持不拆台，做到分工协作、浑然一体。

**二是建立健全上级重大决策部署贯彻落实体系。**强化日常检查和督查督办。7月30日召开半年工作“亮晒评”述职评议，对上级重大决策部署贯彻落实情况进行现场述职和民主评议，对落实到位、工作推进力度大、有成效的予以褒奖，对落实不力、问题整改不到位的追究责任。

3.关于“干部教育培训主阵地作用发挥不突出,党的理论教育和党性教育课时占比不高。对基层党校分校建设指导不力,教学效果和质量难以保证。打赢“三大攻坚战”培训内容少,扶贫工作未建立长效机制”问题。

**一是充分发挥党校干部培训主渠道作用。**开齐办全科级干部培训班、中青年干部培训班、农村社区支部书记培训班等主体班次。6月30日开始，在高家渡农村干部学院举办全县农村党组

织书记培训班共 8 期；

二是创造性开展课程研发工作。选派骨干教师成立高家渡系列课程研发专班，通过反复调研、备课、研讨、试讲，共研发出了 7 节关于博兴革命史的课程；成立意识形态课程专班，开发意识形态专题课程 3 节。组织教师举办新课程开发竞赛活动，检验汇报课程开发成果，为完成全年各项干部培训工作奠定基础。

三是加强基层党校业务指导。6 月 19 日，召开基层党校建设座谈会，深入分析基层党校工作中存在的问题和不足，研究对策建议。

4.关于“党员干部学习教育重形式轻实效。领导干部思想引领作用发挥不畅,与教职工之间沟通交流不充分,普通职工积极向党组织靠拢的意识不强。理论中心组学习不规范,学习记录严重缺失学习笔记杂乱。“两学一做”学习教育活动开展不扎实查摆问题不深不透,整改措施避实就虚,个别党员学习心得体会抄袭网络文章”问题。

一是密切联系群众,加强与教职工的沟通交流。建立健全《领导干部谈心谈话制度》,通过例行约谈、个别谈话、集体谈话等方式,把握教职工工作岗位调整、提拔任用,重大表彰、处分,工作、家庭遇到较大困难挫折,重大活动等重要时间节点,与教职工开展面对面的谈心交流;通过微信、信箱、问卷调查等方式,开展谈心交流,广泛征求意见建议,随时沟通反馈信息,并把教职工提出的意见及时梳理,及时公布反馈给大家,起到示范引导作用。

二是积极引导教职工向党组织靠拢。将发展党员工作纳入年度党建工作安排,通过教育培训,向教职工特别是年轻干部宣传

党的相关知识，截至目前共有 3 名年轻同志向党组织递交了申请书。党支部及时安排人员与申请入党人员进行谈话，安排培养联系人，开展“传帮带”，负责对其在政治上的培养、工作上的指导和思想上的沟通。同时坚持“党校姓党”和“党校教师姓党”原则，组织非党员教师学习党章党规，谈个人心得体会，党员同志定期对帮扶的非党员干部进行约访、交心谈心，不断加强思想引导，进行跟踪考察培养，确保非党员年轻干部思想政治过硬。

**三是进一步规范党委理论中心组学习。**印发《县委党校党委理论学习中心组 2020 年理论学习计划》，每月开展集体学习研讨 1 次。加强理论中心组学习日常监督检查。每季度对理论中心组成员的学习笔记检查 1 次，杜绝乱写乱画、记录随意等问题；对理论中心组成员集体研讨的发言材料、调研报告严格审核，切实提高材料质量，杜绝假大空、抄袭等现象。安排一名政治素质高、业务能力强的同志担任理论中心组学习秘书，负责牵头汇总职责，协助理论中心组制定学习计划、安排学习活动、做好学习记录、管理学习档案、督促中心组成员学习等具体任务。

**四是结合“担当作为、攻坚克难”百日竞赛活动，扎实开展学习教育，解决实质问题。**树立问题导向，对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照初心使命，查摆自身不足，查找工作短板，深刻检视剖析，形成清晰明的问题清单，逐项整改。

**五是切实强化学习教育监督责任。**党委书记严格落实“第一责任人”职责，亲自牵头做好相关材料的起草工作，对班子成员、领导干部学习教育的发言材料、心得体会、整改方案进行严格把关，对材料质量不高、抄袭网络文章等情况进行严肃批评教育，

情节严重的给予组织处理。班子成员、各处室负责人按照“一岗双责”要求，对分管处室、人员的相关材料严格把关。

5.关于“党管意识形态工作不深入,完成上级规定动作多,与单位实际联系少,以文件落实文件现象突出。意识形态培训课时占比不高,学网、用网、管网意识不强,单位网站、微信公众号、微信群缺乏有效监管”问题。

一是坚持“三个纳入”，积极履行意识形态工作责任制。把意识形态工作纳入党委和党建工作责任制。党委积极履行主体责任，把意识形态工作作为党的建设和党校建设的重要内容，牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权；把意识形态工作纳入重要议事日程，积极参加有关会议，及时传达贯彻中央、省市县委关于意识形态工作的重大决策部署及指示精神，按时向有关县委汇报落实意识形态工作情况，5月份校党委召开专题会议研究党校意识形态，每季度第三个月召开舆情研判分析会议，重点围绕本单位干部教师、党校学员等重点人群，深入分析讲座、报告会、研讨会等阵地管理，教师备课、授课、理论研究等工作过程中存在的风险问题，密切关注意识形态领域的动态动向，加强对社会思想舆情的分析研判，并高质量撰写、上报分析研判材料。把意识形态工作纳入加强教职工队伍建设中，不断强化思想政治工作，注重加强对教职工的教育管理和系统理论培训。

二是抓好三个阵地建设，贯彻好“党校姓党”的原则。抓好培训阵地，树立服从服务于县委工作大局的理念，开展全方位培训。充分发挥理论宣传阵地。派出多名骨干教师到乡镇党校、县直机关宣讲授课，受新冠肺炎影响，2020年上半年共选派教师进行宣讲8场，培训人数500人次。抓好科研智库阵地，组织成立电

商平台、脱贫攻、生态文明等课题组，对我县“惠买·千乘优品”平台、扶贫实践、生态文明建设进行专项研究。围绕省委党校（山东行政学院）基层治理专项调查研究、齐鲁样板乡村振兴案例以及滨州党校系统“十九届四中全会精神”专项研究等内容，组织教研人员积极申报高层次课题 5 项。

**三是聚焦党校发展主责主业主课，发挥意识形态教育培训主阵地作用。**进一步提高意识形态培训课在主体班次中的占比，将意识形态专题课程作为全年各类主体班次的必须课程。6 月 15 日至 7 月 17 日，举办全县基层党校和意识形态工作专题培训班，采取收看“网上党校”直播教学、专家专题授课、自学研讨等形式对全县意识形态领域有关单位负责人进行专题培训，切实提高意识形态领域舆情预判、分析、处理等能力，解决意识形态工作“不会做”“做不好”“本领恐慌”问题。

**四是加强县委党校师资队伍建设。**抽调 5 名骨干教师成立县委党校意识形态专题课程研发专班，进行意识形态专题课程研发采取互动性强的模式提高意识、交流思想。激活教学模式，采用问卷法、视频教学法等灵活有效的教学模式，构建高效实用的课堂。

**五是全面加强网络意识形态工作。**严格落实《博兴县网络意识形态责任制实施细则》，定期研究部署网络安全和网络舆情监管工作；加强网络安全干部队伍建设，培育本单位网评员队伍，加强本单位干部职工的教育培训工作，切实提高党员干部学网、用网、管网和舆情应对等工作能力。加强对互联网等新兴媒体的引导和管理。建立单位网站、微信公众号信息发布制度，做好单位网站、微信公众号的运营与维护，实行信息发布三级审核机制，

掌握网络宣传的主动权，强化网络舆情安全监管；严格落实单位内部的QQ工作群和微信工作群管控监督责任，规范群组网络行为和信息发布，杜绝传播谣言或虚假信息等行为，对违反工作群管理，规定造成不良影响的，严肃追究相关人员的责任。

**六是充分发挥各类媒体阵地作用。**高度重视互联网等新兴媒体对社会舆论的影响，依托网站、微信公众号等新媒体，围绕宣传研究习近平新时代中国特色社会主义和党的路线方针政策，通过发布党校各类培训班次动态金额教师教学科研成果、理论文章、微党课、微视频等丰富多样的形式内容，传递党的声音，传播社会正能量。在此基础上充分发挥传统媒体平台作用，上半年创办《博兴党校校刊》和《博兴党校工作校报》两个内部刊物，及时宣传党校各项工作动态和党的路线方针政策。

6.关于“对党建工作指导不够,基层党支部战斗堡垒作用发挥不畅。党建主体责任落实不力,挂靠党员清理问题一拖再拖”问题。

**一是树立“抓好党建是最大政绩”的理念。**坚持把党建工作融入中心工作，通过开展党委书记“党建突破项目”、“党建品牌建设”等一系列活动丰富党建工作内涵、激活党建工作活力；

**二是注重加强基层党组织建设。**不断提高基层党支部组织力管理力；认真实施领导班子联系点制度，上半年班子成员分别到联系的党支部联系督导4次；加强新形势下党员组织关系管理工作，将长期挂靠党员舒彬的党组织关系转至其工作所在地，严禁非本单位人员随意挂靠党组织关系。

7.关于“党组织生活开展不严肃。“三会一课”、“主题党日”党员参会率低,部分党员多次缺席。民主生活会召开流于形式,领导班子及个人的对照检查材料均不同程度存在跨年度雷同现象。

“大学习、大调研、大改进”活动材料互相抄袭现象突出,11名党员的“晾晒评”发言材料互相抄袭。党务工作不规范”问题。

一是加强党员思想教育,提高党员政治觉悟。严格党员管理,对基层党支部、党员落实组织生活制度情况进行专项检查,利用半年述职评议,对落实组织生活制度情况进行检查讲评。

二是创新方式方法,增强党员的主体意识。使党员提高参加组织生活的积极性和主动性。丰富组织生活内容和形式,通过收看灯塔大课堂、讲授微党课、警示教育等多种方式开展多样性学习,使组织生活更丰富多彩。

三是强化政治意识,切实提高各类文字材料质量。对巡察组反馈存在材料雷同、抄袭问题的人员进行批评教育;各级党组织,强化组织生活材料的审核把关,党委书记亲自对班子、班子成员民主生活会等材料进行严格把关,各党支部书记对本支部党员组织生活材料进行把关,杜绝雷同、抄袭等问题。

8.关于“党支部换届程序不严格,4个基层支部均超期未换届。党费缴纳不合规定,存在缴纳不足额不及时现象”问题。

一是认真做好支部换届工作。落实《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织换届选举工作暂行条例》规定,结合工作实际,广泛征求意见建议,下属行政党支部、教学党支部撤并为县委党校机关党支部,老干部第一党支部、老干部第二党支部撤并为县委党校老干部党支部,并严格按照规定程序选举新的支部委员会。

二是规范党费收缴程序。加强中组部《党费收缴、使用和管理规定》等文件学习,认真核准党员党费收缴基数和比例,并将新增的工资及时纳入收缴基数,调整党费收缴额度,全体党员按规定比例及时、足额交纳党费,规范党费收缴程序。

9.关于“组织人事纪律执行不严格。教职工后备力量不足,人员结构、分工不合理,对年轻干部缺少培养激励措施。外聘兼职教师程序不规范。临时工管理存在历史遗留问题”问题。

**一是加大教师培训力度。**上半年组织教师积极参加省市党校安排的教师教学、科研等视频讲座、培训班 20 余人次。

**二是优化师资队伍结构。**今年以来通过全市硕博招聘、事业编招考、县内选调等方式,补充年轻教师 4 人,初步形成了老、中、青相结合的教师梯队;建立外聘教师审批备案制度,严格落实相关程序。

**三是妥善处理对临时工管理等遗留问题。**通过召开座谈会、调研走访等方式,深入了解分析问题原因,暂停发放临时工工资。

10.关于“财务管理不规范,贯彻中央八项规定精神不坚决。公务用车监管缺失,公务接待存在原始票据不全和配餐人数超标问题。超范围发放独子费问题依然存在。财务管理不规范,存在其他应收款长期挂账问题”问题。

**一是对所有账目进行全面清理。**对不规范科目,调整到规范的会计科目中;对公务接待原始票据不全等情况进行清理整改;进一步规范和落实财务管理、公务接待有关制度;加强财务队伍能力建设,补充财务人员 1 名,定期组织财务人员培训,全面提升财务人员业务能力。

**二是完善公务用车管理制度和日常运行台账。**实行定点停车、定点维修、定点加油制度,健全专人负责、统一派车制度,切实加强公务用车监管。

**三是及时超期领取独生子女费等问题。**当事人已于 2019 年 12 月 19 日将 2008 年 12 月至 2019 年 11 月超期领取的独生子女

费 655 元以现金形式缴存至县纪委银行账户。

11.关于“师德师风建设有差距,工作中“拖延症”问题突出,拈轻怕重、不愿担当的现象依然存在。职称晋升激励效果不突出,教职工工作积极性不高。科研咨政工作质量不高,有价值的科研成果少,咨政作用发挥不到位。主动谋划工作的意识不强,聚焦主责主业存在薄弱环节。培训班学制不规范,授课宣讲内容审核把关机制和考核评价机制不健全,学员迟到、早退、旷课、请假现象普遍”问题。

**一是进一步加强党校教职工队伍的思想政治工作。**不断增强党性修养、敬业意识和奉献精神;按照省委党校统一安排,去年以来我校评聘正高级讲师 1 名,为进一步提高教师工作积极性进行了良好探索。

**二是把加强智库建设和咨政研究作为服务中心大局的重要举措。**一是组织成立电商平台、脱贫攻、生态文明等课题组,对我县“惠买·千乘优品”平台、扶贫实践、生态文明建设进行专项研究。二是围绕省委党校(山东行政学院)基层治理专项调查研究、齐鲁样板乡村振兴案例已经滨州党校系统“十九届四中全会精神”专项研究等内容,组织教研人员积极申报高层次课题 5 项。

**三是突出主课安排,科学设置课程。**充分发挥干部培训主渠道,办齐办活各类培训班次。2020年上半年主要举办了新选派驻村干部和新上任村干部培训班、全县基层党校和意识形态专题培训班、全县农村党支部书记培训班等主体班次,预计培训567人次。派出多名骨干教师到乡镇党校、县直机关宣讲授课,受新冠肺炎影响,2020年上半年共选派教师进行宣讲8场,培训人数500人次。选派骨干教师成立高家渡系列课程研发专班,通过反复调

研、备课、研讨、试讲，共研发出了7节关于博兴革命史的课程；成立意识形态课程专班，开发意识形态专题课程3节。坚持在常态化疫情防控中积极探索办学新模式。采用“互联网+培训”模式，举办全县基层党校和意识形态建设专题培训班上，通过收看中央党校（国家行政学院）“网上党校”网络直播课、专家课堂授课、分组讨论与自学等多种形式开展培训，取得良好效果。7月份举办的全县农村党支部书记培训班，依托高家渡乡村振兴农村基层干部学院，实行食宿训一体化的封闭式培训模式，课程设置涵盖党课、业务讲座、经研交流、现场教学、小组讨论等，形成了多层次、多领域的综合性课程体系，满足了学员多方面的知识和技能需求，针对性强，教学效果好。坚持从严治校、从严治学，严把“调训关”、“入学关”、“课堂关”，加强学员管理。

12.关于“正反两方面教育开展走过场。廉政谈话制度落实流于形式,对苗头性、倾向性问题没有起到防范和遏制作用,婚庆事宜大操大办现象依然存在。警示教育开展不经常,职工受处分情况未召开大会通报。个人婚丧嫁娶事宜报备不严格,未在规定时间内报备”问题。

**一是强化制度落实,扎实推进党的纪律建设。**强化源头预防,健全廉政谈话长效化、规范化机制。加大警示教育力度,6月份组织党员干部参观县廉政教育基地,收看警示教育片,强化警示教育效果;加强婚丧喜庆事宜监管力度,严格落实报备手续,完善登记台账,去年以来未发生大操大办等现象。

13.关于“机关管理失明失聪,教职工纪律规矩意识淡薄考勤制度有漏洞,因公外出无登记,迟到、早退、随意脱岗等问题缺少监管,补签、代签考勤现象屡屡发生。请销假制度形同虚设,教职

工请假过于随意,请假无假条、请假有签到、病假无病历、超期未续假问题比比皆是,且对长期请病假人员未执行相关待遇”问题。

建立因公外出、事假、病假管理台账,严格执行请销假制度程序,强化日常检查,定期公布考勤情况;严格执行上级关于事假、病假的工资制度,将考勤情况作为职务晋升、职称评聘、评先评优的重要参考;对违反工作纪律的同志及时提醒,对问题严重的按有关规定进行组织处理。

14.关于“抓党风廉政建设不扎实。除 2017、2018 年外,其他年度未召开专题会议研究党风廉政建设和反腐败工作。对全面从严治党主体责任及中央八项规定精神执行情况检查反馈问题整改不到位,公务用车管理不严问题依然存在。自觉接受监督的意识不强,2016 年以来,仅有 1 次党委会邀请县纪委派出纪工委参会。班子成员“一岗双责”落实不到位,对分管领域的党风廉政建设工作缺少有效的监督检查措施。公共用房管理混乱,公共用房租赁不符合规定,私占、转租现象突出”问题。

切实履行全面从严治党主体责任。校主要负责同志严格落实党内监督第一责任人的职责,加强对全校党风廉政建设的领导,5 月份组织召开党委会议,专题研究部署党风廉政建设和反腐败工作,并与班子其他班子成员分别签订党风廉政建设责任状,层层传导压力;领导班子成员以上率下,严格落实“一岗双责”,抓好分管部门的党风廉政建设;充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,加强党员干部教育管理;自觉接受党内党外监督,及时邀请县纪委派出纪工委列席党委会、“三重一大”会议,定期在干部群众中开展谈心谈话和征求意见活动。

### 三、需要长期整改的事项情况

（一）临时工遗留问题。按照组织人社部门相关政策规定，正在积极解决临时工提出的养老保险等问题，并结合党校校园改造工程对两名临时工违规占用公共用房问题进行妥善处理。

（二）针对其他应收款长期挂账问题。该为历史遗留问题，现已成立问题清查小组，积极协调财政部门，分类研究对策。

（三）加强国有资产特别是公共用房管理。对群众反映的公共用房租赁不符合规定，私占、转租问题，现成立整改小组，结合临时工问题和党校校园整治工作，正在研究妥善处理措施，力争 10 月份全部解决到位。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映，联系方式：电话 2300812，电子邮箱 [sdbxdx@163.com](mailto:sdbxdx@163.com)。

中共博兴县委党校党委

2020 年 9 月 25 日