

博兴县第二人民医院党支部 关于巡察整改情况的通报

根据县委统一部署，2018年11月23日至2019年2月15日，县委巡察组对我院党支部进行了巡察。2019年4月15日，县委巡察组反馈了巡察情况和整改工作意见，有针对性提出了整改意见和建议。为切实抓好整改工作，经党总支研究，制定了整改方案，按照方案进行了逐项整改，现将目前整改情况报告如下。

一、整改工作基本情况

巡察组反馈意见中指出的问题，客观中肯、切中要害，提出的要求具有很强的针对性、指导性。我院党总支对此极度重视、态度鲜明，诚恳接受县委巡察组的巡察反馈意见，要求以上率下、全员参与，以巡察整改的实效推动建章立制及医院健康发展。

(一)压实领导责任

第一时间成立了整改工作领导小组，党总支书记杨耀同任组长，其他班子成员任副组长，确保各项整改工作部署到位、责任到位、落实到位。多次召开党总支会议，专题部署、研究和推进整改落实工作，明确提出问题不解决不松手、整改不到位不罢休、不获取全胜不收兵。

(二)抓实责任分解

经多次完善，形成了《中共博兴县第二人民医院党支部关于落实县委巡察组反馈意见的整改方案》；根据巡察“问题清单”，领导班子成员主动辨析问题、挑实责任，中层负责人主动认领问题、划定责任，全院上下层层带动，深入分析查找问题的根源，逐项制定整改落实的举措；把整改事项落实到责任领导、责任单

位和具体责任人，明确了完成时限，要求不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保一件一件落实、一条一条兑现。

(三)严格责任追究

建立整改台账，采取对账销号制度，解决一个、销号一个、巩固一个，确保件件有落实、事事有回音。对简单应付、推诿扯皮、整改不力的“一票否决”，取消评先评优资格，坚决追责问责；对巡察组和患者不满意或满意率低的整改事项责成重新整改。

二、县委巡察组反馈意见整改落实情况

(一)党的政治和思想建设方面

1、四个意识不强。

问题 1：大局意识淡薄，个别班子成员间矛盾尖锐化，甚至存在拉帮结派和争权夺利的问题。

整改情况：一是落实了谈心谈话制度，及时掌握了党员干部思想状况，纠正了思想观念存在偏差的问题。二是对个别拉帮结派、官僚主义、争权夺利的党员干部及时给予了“红脸出汗”“咬耳扯袖”的措施，做到了抓早抓小、防微杜渐。

问题 2：政治意识不强，没有把党的工作作为主责主业，在组织党员干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神上搞形式、走过场。赵学军同志在民主生活会上的发言中出现“自觉向党中央基准和省市县委要求看齐”的不正当言论。

整改情况：组织学习了《中国共产党党支部工作条例(试行)》，牢固树立起“四个意识”，切实发挥了党支部领导核心作用，落实了“两个责任”，切实担当起了全面从严治党的职责。针对赵学军不正当言论的问题，杨耀同书记专门与其谈心谈话，对该同

志进行党性教育，在以后的工作和“三会一课”学习中加大加强各党员的政治意识建设。

问题 3：党性意识淡化，在落实上级工作安排上搞变通，违规报销应由个人承担的“慈心一日捐”费用。

整改情况：加强对意识形态工作的领导，对违规报销由个人承担的“慈心一日捐”费用，已按照要求从财务科凭证中查找“慈心一日捐”费用，并组织了全体在岗人员进行捐款补齐。

2、宗旨观念淡化。

问题 4：在医院的发展上，存在重经济收入、轻社会效益的错误认识，没有真正把患者利益放在首位。

整改情况：一是进行“两学一做”、红色教育等专题学习，进一步增强了党员领导干部的宗旨意识和对人民群众的感情，坚持和践行党员“全心全意为人民服务”的根本宗旨。二是通过派出去进修、请专家坐诊、“春风服务”主题教育活动及与上级医院建立紧密“医联体”等措施，提高服务能力和服务水平。

问题 5：多次在医疗工作中出现违规行为，造成不良的社会影响。

2013 至 2017 年期间，先后三次因乱收费、医用耗材过期等问题收到行政处罚；2017 年东院区未经审批的情况下无证执业，被县卫计局责令停业，造成了不良的社会影响。

整改情况：一是运用群众满意度调查、回访办、上级主管部门组织的第三方调查活动等方式，监督党员干部服务群众的水平和能力。二是通过与绩效、评先树优、职称晋升、职称聘任等关系员工切身利益挂钩的方式，健全奖惩制度。

医院专门成立物价办，严格按照 2012 年 8 月 1 日滨州市物

价局、滨州市卫生局、滨州市人力资源和社会保障局联合下发的《滨州市医疗服务价格》（试行本）规范收费。成立医疗质量控制办公室，加强医疗安全的管理工作；药剂科加强医用耗材的监督管理。在绩效工作中量化医疗安全和医用耗材的监管奖惩，调动全员参与医疗安全的积极性。按照上级主管部门的要求东院区已于 2018 年暂停执业。

3、意识形态工作缺失。

问题 6：支部班子对意识形态极端重要性认识不足，未研究过意识形态工作，未建立意识形态工作责任制度。

整改情况：利用周一例会和每月 2 次主题党日，研究制定了意识形态工作责任制，成立了意识形态工作领导小组，召开专题会议学习传达中央关于意识形态工作的重大部署和基本要求，组织干部职工学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平总书记系列重要讲话，不断用科学理论武装干部职工头脑，把握意识形态工作的主动权。一是实施信息发布审查制度，加强对信息发布、讲座、研讨会、微信官方公众号、内部简报的审查。二是组建网络舆情监测观察员队伍，成立了保密工作领导小组，涉及本单位的网络舆情监控和引导，切实负起政治责任和领导责任。

问题 7：在 2016 年的工会选举中，支部班子未对选举前期在职工中广泛流传的不当舆论进行正面回应或有效引导，造成部分干部职工思想不稳定，导致工会选举不成功。

整改情况：经院党总支加强正确舆论引导，按照法定选举流程，扎实做好各项筹备工作，在县总工会的指导监督下于 6 月底经全体职工代表选举产生成立了博兴县第二人民医院工会。

4、民主集中制落实不严格。

问题 8：未制定“三重一大”事项议事规则。

整改情况：建立了“三重一大”民主决策制度，完善议事规则和程序，凡属重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金安排使用一律先调查论证、再会上集体讨论决定。

问题 9：在研究人事调整、大额资金支出等重大事宜时，未执行主要负责人末位发言制，班子成员在重大事项会前沟通酝酿不充分。

整改情况：一是进一步完善财务制度，明确资金支付审批流程。二是规范民主决策流程，纪要材料客观反映酝酿过程，实行党政正职末位表态制。三是制定了切实可行的人事调整制度，保证“能者上、庸者下”。

5、公立医院法人治理结构改革推进不到位。

问题 10：医院成立的理事会未发挥实际作用，院内重大事宜仍由院长办公会研究决定，监事会也未按规定对院内事务进行监督。

整改情况：一是应上级组织部门安排领导调任的需要，及时申请理事会换届。二是配齐配全外部理事、外部监事组织成员。三是严格按照理事会通过的《博兴县第二人民医院章程》规定，按照事项需要、时间期限召集理事会议。

（二）党的组织和建设方面

1、支部班子战斗堡垒作用发挥不强。

问题 11：支部书记履职不到位，政治功能弱化。2012 年至 2015 年期间，院党支部书记杨雪峰同志未能经常参加支部工作。

整改情况：一是针对党的十八大以来中央和省市县委重大决

策部署，特别是卫生领域作出的重大决策部署，领导班子成员深入基层一线，加强调查研究，制定具体落实措施，明确了责任部门，定期调度督导，确保了各项决策部署落地生根。二是健全和落实了医院党建工作机制。党总支书记杨耀同同志以身作则，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究；带领其他党组组领导同志按“一岗双责”的要求，积极做好党建工作，形成了党建与业务、服务工作齐抓共管的工作责任机制。

问题 12：未结合医院实际认真研究谋划党的群众路线教育实践活动和“两学一做”学习教育，未按学习计划组织党员进行学习。

整改情况：每月二次组织党员学习党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话和县委有关决策部署和会议精神。

问题 13：在培养和吸收入党积极分子工作中重视不够、组织不力。

整改情况：加强后备干部储备。充实党员干部队伍，力争每年发展 1 名年轻党员。

2、党内政治生活开展不规范。

问题 14：“三会一课”制度执行不到位，支部书记未按要求上党课。

整改情况：自 2 月份以来严格执行民主生活会、“三会一课”、主题党日、民主评议党员等党内制度，坚持以上率下，以“整改落实巡察反馈指出的问题和提出的意见建议”专题民主生活会为新起点，从领导班子做起，认真落实双重组织生活、“主题党日”等组织制度。

问题 15：批评与自我批评流于形式，支部班子及个别成员

2017年民主生活会发言材料存在照抄照搬现象。王玉盟同志2017年度民主生活会发言材料存在照抄照搬现象。

整改情况：分类建立完善会议记录本，每月2次党员大会、1次支部会议、2次主题党员日活动，健全完善会议记录，认真执行县委关于党员领导干部民主生活会规范，加强和规范党内政治生活，让党内政治生活成为锤炼党性的“大熔炉”。

充分发挥党支部会议的作用，讨论内容含括党支部工作计划、总结，重要活动安排部署，学习党建知识和时事政策，贯彻执行上级党委指示和决定，支部班子自身建设和党员的管理教育，党员发展等内容，做好会议记录。对王玉盟同志进行批评教育，加强党性培养。

3、对党员教育管理松散。

问题 16：政治理论学习教育措施单一，理论学习存在零星化、碎片问题，对党内重要理论和精神的学习传达仍停留在台上讲、台下听的模式。

整改情况：制定了年度系统的党员政治理论学习《年度课表》，采取理论学习、教育视频、聘请讲师等形式多样的培训方式对党员进行党系统化的理论教育

问题 17：对党员管理标准不高、要求不严，存在未按要求对高学智、薛希磊两名同志的组织关系及时转接;2017年，入党积极分子张兴华因与同事发生激烈冲突被取消拟发展对象资格。

组织关系挂靠情况。整改情况：制定了党员管理制度和党员登记册，及时对入职、离职人员的组织关系进行办理，已按要求对高学智、薛希磊两名同志的组织关系进行转接，按医院劳动纪律相关规定，对张兴华进行处罚教育，并不断对其加强党性教育。

问题 18：党费收缴存在四舍五入现象，个别党员未足额上交党费。

整改情况：结合“主题党日”活动，确定每月的第一个“主题党日”为我院党费缴纳日，并建立党费收缴公示制度。按新标准重新计算党费基数，组额按时收缴党费。

问题 19：人事管理不规范，未建立人事选拔机制，人事调整随意性大，提拔使用的个别中层干部群众威信不高。

整改情况：建立健全人事选拔、任用制度，规范人事调整。

问题 20：未按要求对部分在编不在岗人员及时清理。

整改情况：召开院支部会议，针对在岗不在编人员积极处理，现已有一人辞职、三人上班，一人已向上级部门提交了辞职申请，另一人正在通过法律程序与其解除劳动关系

问题 21：漠视职工合法权益。2017 年以来，未按有关规定执行带薪休假制度；2012 年以来，扣发临时工产假期间工资；2017 年，未按规定为职工缴纳养老保险。

整改情况：由于医院执行 24 小时值班制度，实行白班、夜班轮换，医务、护理人员严重不足，无法执行带薪休假，但是医院将职工加班及劳动一并计入绩效考核制度，进行了绩效补充和调整；部分临时工休产假以后离职，对于恢复上班的临时工产假工资我院将通过绩效工资调整；2017 年度，未缴纳职工养老保险是由于当时财政应承担的 60%未拨付到位，我院也无力承担，至今已产生近 80 万元的滞纳金，就此事我院积极筹措资金努力解决，同时将情况上报给县政府，请求县财政予以支持。

（三）党的纪律建设和反腐败斗争压倒性胜利方面

1、全面从严治党主体责任落实不力。

问题 22：落实管党治党主体责任法力不足，对全面从严治党重要性认识不足，在廉政建设方面投入精力少。

整改情况：一是每季度组织一次专题会议研究部署党风廉政建设和反腐败工作，每半年听取班子成员党风廉政建设落实情况报告，帮助、分析和解决党风廉政建设方面存在的问题。二是加强党员干部党风廉政警示教育，组织全体党员干部参观廉政教育基地、观看警示教育片，筑牢拒腐防变思想防线。

问题 23：未按要求开展廉政谈话，未建立廉政风险防范机制。

整改情况：一是成立廉政风险防控工作领导小组，组建领导小组办公室，开展廉政风险点排查，围绕重点工作、重点项目，从业务流程、项目监管、资金使用等方面切实将廉政风险点找准、找全、找实，对查找出来的廉政风险和巡察发现的问题深入分析、剖析风险点产生的原因，针对性地提出具体防控措施，切实做好及时整改。二是建立约谈制度，定期约谈班子成员和重点岗位责任人，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。

2、风险意识不强。

问题 24：对个别医疗合作项目缺乏隐患意识，在微创手术的合作建设上，因合作方珠海市蓝海之略医疗股份有限公司的资金问题，导致医院出现违约风险。

整改情况：对重大项目要充分考察，通过党总支“三重一大”会议、理事会会议等充分进行风险评估，并及时向上级主管部门请示、报备，积极探索适合医院实际情况的发展方式。

问题 25：购置的固定资产未按要求计入固定资产账目，存在国有资产流失的风险。

整改情况：委托宏信会计师事务所对固定资产进行盘点记账，并建立固定资产台账表，制定固定资产管理办法，对固定资产的入库登记、折旧报损严格按会计管理制度执行。

3、执行中央八项规定精神不严格。

问题 26：存在违规发放津贴补贴、违规报销应由个人承担的费用。2013 年至 2015 年，利用自身医疗资源违规减免本院职工及其直系亲属的门诊费、检验费；2013 年 8 月至 2018 年 10 月，违规发放主任补贴 261334 元、车辆安全奖 2032 元、电话费 300 元，工作服费及财务部、护理部、急诊司机补助 12960 元，春节值班费 22570 元，2014 年至 2016 年发放职工及家属住院补助 10331 元，上述款项共计 309227 元。

整改情况：对“违规发放津补贴”问题，已组织办公室、财务科进行调查核实，对确属违规发放的津补贴已进行收缴，对违规报销的个人费用 309227 元，通过自查实际退交个人费用 313676 元。极个别情况未收缴到位，我院正积极协调和说明情况。

问题 27：超标准报销差旅费等问题。2017 年超标准报销韩建华 528.05 元一等座火车票。

整改情况：对超标准报销差旅费问题进行清查，明确票据及当事人，已责令韩建华将超出部分现金交予财务科。建立健全公务出差审批管理制度，在差旅费报销过程中报销的城市间交通费、住宿费、伙食补助费、市内交通费等费用都要严格按照规定执行。

三、加大执行力度，抓好下一步工作

巡察整改工作取得的成效只是阶段性的，下阶段我院将继续按照县委和县委巡察组要求，采取更加有力的措施，健全完善工

作机制，加大制度执行力度，巩固巡察反馈问题整改成果，为加快推动卫生健康事业又好又快发展凝聚正能量。

(一)继续强化整改落实

医院党总支坚持抓整改落实力度不减，对县委巡察组反馈的问题一个都不放过，继续抓好整改、抓好落实，确保高标准、高质量全面完成整改任务。对需要一定时间整改到位的，建立台账，逐个督办，逐个销号；对需要长期整改的，明确责任单位、责任人和完成时限，加强跟踪问效，确保取得实实在在的效果。

(二)建立健全长效机制

针对县委巡察组指出的问题，倒查制度缺陷，加强制度建设。对整改工作中已经建立的各项制度，坚决抓好落实，确保真正发挥作用。对需要建立的制度，抓紧制定完善，堵塞制度漏洞。对不科学、不健全的制度，进一步规范完善，加快建立起不想腐、不敢腐、不能腐的制度体系，防止问题反弹回潮。

(三)严格落实党组主体责任

坚持党要管党、从严治党，严格落实主体责任，认真执行党风廉政建设责任制，加大党建在党员干部考核中的权重，切实做到领导认识到位、监督权力到位、教育管理到位、干部把关到位、执行纪律到位、检查问责到位，始终把党风廉政建设工作紧紧抓在手上，推动党风政风行风持续好转。

中共博兴县第二人民医院党总支

2019年7月9日